

## Этический кодекс Компании «Аквафор»

### 1. Общие положения

Настоящий Этический кодекс (далее по тексту — Кодекс) является адаптированной версией кодекса ETI, единым и консолидированным документом, обязательным к выполнению Компанией Аквафор со всеми аффилированными структурами и дочерними компаниями.

ООО «Аквафор», в лице директора А.И. Либермана, и Westaqua-Invest OÜ, в лице члена правления В.П. Лаврова, обязуются использовать данный Кодекс при аудите на соответствие требованиям SMETA и стандарта SA 8000.

Этический кодекс устанавливает высокие стандарты делового поведения, которым должны следовать в своей работе руководство и все работники Компании.

В основе Этического кодекса лежат корпоративные ценности Компании — профессионализм, ответственность, справедливость, демократичность, ориентация на потребителя. партнерство и солидарность.

Кодекс дополняет Устав Компании «Аквафор», Правила внутреннего трудового распорядка, Положение о конфиденциальности и документы СМК Компании.

Руководители и все работники Компании, независимо от своего статуса или занимаемой должности, обязаны неукоснительно соблюдать нормы и требования Кодекса. Все работники и руководители Компании, а также представители всех заинтересованных сторон должны быть ознакомлены с положениями Кодекса. Невыполнение норм Кодекса может привести к применению мер дисциплинарной ответственности, налагаемых в соответствии с действующими требованиями.

### 2. основополагающие принципы Этического кодекса Компании

- Запрещается использование детского труда;
- Запрещается любая форма дискриминации, в том числе расового, этнического, религиозного, политического характера, а также дискриминация по признаку пола, возраста, ориентации и т.д.;
- Запрещается использование рабского или принудительного труда в любом виде, в том числе, использование труда или услуг без вознаграждения или под угрозой санкций;
- Поощряется свобода объединений: соблюдаются все разрешенные действующим законодательством формы представления и выражения мнения сотрудников;
- Запрещается любое посягательство на жизнь и здоровье сотрудников;
- В вопросах вознаграждения за труд и часы работы полностью соблюдается соответствующее законодательство;
- Запрещается любая форма домогательств, в том числе сексуального или психологического характера;
- Сотрудники Компании Аквафор должны обеспечивать сохранность и защиту любой информации, неправомерное использование которой может нанести Компании ущерб, включая коммерческую тайну;
- Компания «Аквафор» обязуется соблюдать законодательство в области защиты окружающей среды, стремится к использованию перерабатываемых материалов, снижению и прекращению использования компонентов, наносящих вред окружающей среде;
- Компания «Аквафор» стремится приносить пользу обществу, осуществляя активную поддержку организаций, занятые в социальных и образовательных программах, а также в долгосрочных социальных программах поддержки незащищенным категориям населения Санкт-Петербурга.

### 3. Этические принципы руководства Компании

- Личный пример. Руководство Компании должно демонстрировать образец этичного поведения для сотрудников.

- Соблюдение законодательства. Под законодательством понимаются как государственные законы, так и внутренние документы Компании, стандарты, соглашения и трудовые договора.
- Обеспечение безопасности труда и условий, отвечающих требованиям охраны труда.
- Недопущение дискриминации по отношению к сотрудникам Компании. Под дискриминацией понимается ущемление при приеме на работу, оплате труда, продвижении по службе по половым, политическим, религиозным и национальным мотивам.
- Забота о благосостоянии сотрудников Компании.
- Уважение права сотрудников Компании на участие в профсоюзной деятельности.
- Создание атмосферы открытости в деловом общении сотрудников Компании и удовлетворению их от работы.

#### **4. Этические принципы сотрудников Компании**

- Ответственность. Каждый сотрудник несет ответственность за свои действия и решения.
- Профессионализм. Все деловые отношения сотрудников Компании должны соответствовать деловой практике и не противоречить закону.
- Честность. Все действия сотрудников Компании должны быть честными.
- Добросовестность. Сотрудники должны стремиться к предотвращению любых ситуаций злоупотребления должностными полномочиями для собственной выгоды, выгоды третьих лиц, либо в ущерб Компании.
- Укрепление имиджа и репутации Компании. Сотрудники должны стремиться к предотвращению ситуаций, когда их действия могут негативно отразиться на деловой репутации Компании.
- Уважение. Каждый сотрудник, независимо от занимаемой должности, должен относиться к своим коллегам с пониманием и уважением.
- Прозрачность. Деятельность сотрудников должна обладать информационной открытостью и прозрачностью. Все заинтересованные стороны должны иметь возможность получить достоверные и объективные сведения, при условии соблюдения принципа конфиденциальности.
- Противодействие коррупции. Сотрудникам Компании Аквафор запрещается, действуя от имени и (или) в интересах Компании предлагать, передавать или принимать какие-либо средства поощрения или подарки, вознаграждения, займы, гарантии, поручительства, материальную помощь, в виде наличных денежных средств и их эквивалентов, независимо от суммы, ценных бумаг (включая депозитные или сберегательные сертификаты), независимо от их рыночной стоимости, драгоценных металлов, драгоценных камней и ювелирных изделий из них, если это может вызвать конфликт интересов при выполнении сотрудниками своих обязанностей, либо подобные действия нарушают закон или могут повредить деловой репутации Компании.

#### **5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами**

Все заинтересованные стороны, осуществляющие взаимодействие с Компанией, обязуются соблюдать Кодекс и содействовать соблюдению настоящего Кодекса, ознакомить с ним своих сотрудников и проинформировать Компанию «Аквафор» о любых затруднениях в соблюдении Кодекса.

#### **6. Заключительные положения**

Культура и этичность взаимоотношений в равной степени являются приоритетом и зоной ответственности каждого сотрудника Компании «Аквафор».

Текст Кодекса может изменяться и дополняться в процессе использования на практике, а также служить основой для создания локальных актов.